

华恒建设集团有限公司

企业社会责任报告

近年来，华恒建设集团在各级领导的正确领导和大力支持下，为全面落实科学发展观，积极开展创建劳动关系和谐企业活动，并取得了明显的成效。长期以来，公司积极弘扬“诚信、和谐、创新、奋进”的企业核心价值观，努力推进和谐企业建设。关于和谐企业创建方面，我们主要有以下几个特点：

一、注重科技创新，企业稳步发展

华恒建设集团有限公司创建于 1996 年，注册资金 5 亿元，资产总额 35 亿元，是一家下辖 9 家控股子公司和多家分公司的现代化集团企业。经营业务涉及房屋建筑、市政公用、交通路桥、建筑装饰、地基基础、幕墙设计施工、机电设备安装、钢结构、设备租赁、房地产开发、基础设施投资、防腐工程等领域。具有房屋建筑施工总承包特级、建筑行业（建筑工程、人防工程）设计甲级、市政公用工程施工总承包一级、建筑装修工程专业承包一级、地基基础工程专业承包一级、幕墙工程专业承包一级、防腐保温工程专业承包一级等资质及海外工程经营资格。具有雄厚的施工技术和管理力量，拥有丰富的各类工程施工和管理经验。

公司内聚实力，外树形象。荣获中国建筑业 500 强企业、全国守合同重信用企业、浙江省守合同重信用 AAA 级企业、浙江省质量管理先进企业、浙江省建筑业诚信企业、浙江省建筑业先进企业、宁波市建筑业龙头企业、宁波市走出去发展先进企业、宁波市建筑业优胜企业、宁波市安全生产先进企业、宁波市综合百强企业、宁波市竞争力百强企业、宁波市建筑业纳税 50 强企业、宁波市慈善之星、宁波市和谐企业创建先进单位等诸多荣誉。

公司坚持以市场为导向，积极实施“走出去”发展战略。积极探索资本、资源和核心竞争力的有机集成，市场拓展步伐不断加快，所承接工程业务遍布浙江、上

海、江西、湖南、安徽、吉林、辽宁、天津、陕西、天津等地。建筑业产值明显攀升，2020 年建筑业产值 41.32 亿元，2021 年建筑业产值 51.39 亿元，其中省外产值有进一步增长，生产经营及利税指标稳步攀升，在建筑业同行中处于较高水平。继续坚持“建筑为主，多头并进”的工作方针，传统建筑施工业务保持稳健发展，水利施工、公路施工、幕墙施工、防腐工程等分支业务进一步拓展。公司还与万科、保利发展、保利置业、新城控股、绿地控股、宝龙地产、金科地产等多家大型房地产开发企业及大型国有建筑企业建立了一定的战略合作关系，为公司新一轮的发展打下了一定的基础。

和谐企业的建设离不开工会大力支持。自公司成立以来，领导高度重视加强党工团组织建设，健全制度，保障经费，为各项工作的开展奠定了坚实的组织基础，在和谐企业创建中发挥了积极作用，促进了企业的稳步发展。公司工会在上级工会及公司党支部的领导和努力下，获得一系列荣誉：如宁波市和谐企业创建先进单位；宁波市合格职工之家；宁波市双爱双评先进单位；宁波市“安康杯”优胜单位；浙江省建设系统“安康杯”竞赛优胜企业；虞赛月获宁波市五一劳动优秀奖章等等。

二、保障员工权益，创建和谐劳动关系

公司倡导“诚信、和谐、创新、奋进”的企业精神，为确保职工的权益不受侵害，公司全面实行劳动合同制度、集体合同制度及工资集体协商制度，按时足额支付职工工资，足额缴纳社会保险费用，办理职工互助医疗保险。

在调解劳动争议方面，公司成立了劳动争议调解委员会，依法及时调解劳动争议，使劳动矛盾化解在公司内部，员工违反错误情况说明、处理结果向职工大会通报。

在员工培训方面，我们考虑更多的是企业如何与员工共同成长，让员工觉得自

已在我们企业有成长空间。对于新入职的员工,我们会对其进行新员工入职培训,让他们能够快速适应新的工作环境。公司还实施传帮带,快速提升新员工业务水平,促进新员工的成长。在工资福利方面,我们做到职工工资和福利每年增长,解决职工的后顾之忧,在我们企业,我们管理人员中普通员工的收入在 6 万-12 万之间,中层以上干部在 18-50 万之间,在同行中也是居于中等以上水平。同时我们还设有证书津贴和旅游津贴等等。

三、关爱员工生活,创建和谐的企业文化

先进的文化建设是建设和谐企业的强大精神支撑。在我们企业,公司新大楼落成后,专门在大楼内投资 20 万元建造了网球场,开设了乒乓球室、阅览室、棋牌室等文体活动场所,丰富职工业余活动;每逢员工生日,公司工会都会送上祝福短信和生日蛋糕;工会每年组织员工外出旅游,先后分批去过普陀山、朱家尖、南京、千岛湖、厦门、长沙、海南、香港、日本、韩国等地,增长员工见识,培养员工团队合作精神,增强企业的凝聚力和向心力。

公司将党工活动的开展与企业生产经营紧密结合,坚持以“提高素质、增强党性、发挥作用、促进生产”为目标,通过在项目部开展“劳动技术比武”、“安全知识竞赛”、等活动,让员工参与民主管理,提高务工人员主人翁精神,同时在项目部开设党员活动室、民工学校、图书室,让务工党员和务工人员在工余饭后有去处,学习党的知识、学习安全文明施工和专业技能,提高自身素质,争当优秀建筑工人,激发他们的工作积极性,促进企业的生产经营。

公司设有金点子、意见箱等民主管理平台 and 渠道让员工能够及时的反应对公司的意见和建议,同时公司在开展企务公开工作中,公司通过黑板报、网站、内部报纸、微信、QQ 等形式,定期发布企务信息,及时让员工知厂情、参厂政、议厂事,

真正让职工感受到了在企业的主人翁地位，调动了职工的积极性和主动性。

另外，在企业内部，我们设立“送温暖基金”，利用送温暖基金，做好职工帮扶工作。了解到公司职工或项目部务工人员家庭中有疾病医治、子女就学等困难的，及时给予关心和帮助，职工家属发生丧事，公司都会派人慰问，体现企业对职工的真诚关怀。

在重大节日和纪念日期间，我们企业党支部和工会都会联合组织慰问活动，在高温天气为项目部务工人员送药品、送清凉活动，要求项目部调整作息时间，避开高温时段施工，确保一线职工人身安全；了解到农民工家庭生活困难或子女就学困难的，公司及时给予帮助，给他们温暖，使他们在我们华恒企业安心的工作。

公司在维护女职工权益保护方面，针对公司女工多，每年“三八”节举办女职工座谈会，在实际工作中，遵守国家关于女职工和未成年工特殊劳动保护规定，没有出现侵害女职工特殊权益和未成年工合法权益的现象。

五、承担社会责任，提高企业品牌价值

公司注重科技创新和管理创新，倡导绿色建筑，秉持“诚信、创新、绿色、共享”的发展理念，于 2012 年成立企业技术中心，2015 年被评定为“浙江省建筑业企业技术中心”，2021 年被评定为“国家高新技术企业”。同时，公司积极推广应用行业新技术、提倡绿色施工、节能减排，促进企业提高技术装备水平。通过科技创新、管理创新以及品牌创新，企业保持着健康、快速、平稳的发展势头，综合实力和核心竞争力不断增强。2020 和 2021 年，公司先后取得 5 项省级工法；5 项发明专利、32 项实用新型专利。这些成果的研发与总结，大大提高了公司的综合实力，不仅转化为生产力直接推动了企业的发展，而且也变成了无形资产提高了公司在市场中的地位和在社会上的影响力。通过科技创新、管理创新以及品牌创新，

企业保持着健康、快速、平稳的发展势头，综合实力和核心竞争力不断增强。

在企业党工团的组织带领下，公司致富不忘社会，公司注重企业的品牌价值和社会价值，在创造一个个精品工程的同时，也将承担社会责任作为一项事业。积极参与社会慈善公益事业，2017 年公司与海曙区慈善总会签订了五年的捐赠协议，成立 600 万元“华恒助困基金”，每年资助 30 万元用于与贫困学生助学结对，与贵州省贞丰县签订 2018-2020 年的村企结对帮扶协议书，扶助贫困家庭；2020 年捐赠 100 万元于海曙区慈善总会用于援助新冠疫情防控等等。企业的诚信经营和对社会的关爱，赢得了良好的信誉，同时，也引导职工互助互爱，奉心爱心。

企业的发展离不开员工，离不开社会，只有在社会中扮演好自己的角色，履行好自己的责任，才能与社会形成和谐的关系，才能获得可持续发展的更大空间。新的一年，我们将一如既往的坚持以人为本，以和为先，文化治企，打造暖心工程，把关爱员工真正落到实处，构建更加和谐 稳定的劳动关系，积极履行社会责任，形成企业与员工、与社会共赢的和谐氛围。我们坚信，社会责任的承担，就是为企业赢取更好的未来。

华恒建设集团有限公司

2022 年 1 月 15 日