

# 华恒建设集团有限公司

## 创建和谐企业汇报材料

近年来，华恒建设集团在各级领导的正确领导和大力支持下，为全面落实科学发展观，积极开展创建劳动关系和谐企业活动，并取得了明显的成效。长期以来，公司积极弘扬“诚信、和谐、创新、奋进”的企业核心价值观，努力推进和谐企业建设。关于和谐企业创建方面，我们主要有以下几个特点：

### 一、注重科技创新，企业稳步发展

华恒建设集团有限公司创建于1996年，注册资金5亿元，资产总额35亿元，是一家下辖9家控股子公司和多家分公司的现代化集团企业。经营业务涉及房屋建筑、市政公用、交通路桥、建筑装饰、地基基础、幕墙设计施工、机电设备安装、钢结构、设备租赁、房地产开发、基础设施投资、防腐工程等领域。具有房屋建筑施工总承包特级、建筑行业（建筑工程、人防工程）设计甲级、市政公用工程施工总承包一级、建筑装修工程专业承包一级、地基基础工程专业承包一级、幕墙工程专业承包一级、防腐保温工程专业承包一级等资质及海外工程经营资格。具有雄厚的施工技术和管理力量，拥有丰富的各类工程施工和管理经验。

公司内聚实力，外树形象。荣获中国建筑业500强企业、全国守合同重信用企业、浙江省守合同重信用AAA级企业、浙江省质量管理先进企业、浙江省建筑业诚信企业、浙江省建筑业先进企业、宁波市建筑业龙头企业、宁波市走出去发展先进企业、宁波市建筑业优胜企业、宁波市安全生产先进企业、宁波市综合百强企业、宁波市竞争力百强企业、宁波市建筑业纳税50强企业、宁波市慈善之星、宁波市和谐企业创建先进单位等诸多荣誉。

公司坚持以市场为导向，积极实施“走出去”发展战略。积极探索资本、资源和核心竞争力的有机集成，市场拓展步伐不断加快，所承接工程业务遍布浙江、上

海、江西、湖南、安徽、吉林、辽宁、天津、陕西、天津等地。建筑业产值明显攀升，2018年完成年产值约73亿元，年创利税约3.7亿元，生产经营及利税指标有较大增长，在建筑业同行中处于较高水平。

和谐企业的建设离不开工会大力支持。自公司成立以来，领导高度重视加强党工团组织建设，健全制度，保障经费，为各项工作的开展奠定了坚实的组织基础，在和谐企业创建中发挥了积极作用，促进了企业的稳步发展。公司工会在上级工会及公司党支部的领导和努力下，获得一系列荣誉：如宁波市和谐企业创建先进单位；宁波市合格职工之家；宁波市双爱双评先进单位；宁波市“安康杯”优胜单位；浙江省建设系统“安康杯”竞赛优胜企业；虞赛月获宁波市五一劳动优秀奖章等等。

## 二、保障员工权益，创建和谐劳动关系

公司倡导“诚信、和谐、创新、奋进”的企业精神，为确保职工的权益不受侵害，公司全面实行劳动合同制度、集体合同制度及工资集体协商制度，按时足额支付职工工资，足额缴纳社会保险费用，办理职工互助医疗保险。

在调解劳动争议方面，公司成立了劳动争议调解委员会，依法及时调解劳动争议，使劳动矛盾化解在公司内部，员工违反错误情况说明、处理结果向职工大会通报。

在员工培训方面，我们考虑更多的是企业如何与员工共同成长，让员工觉得自己在我们企业有成长空间。对于新入职的员工,我们会对其进行新员工入职培训，让他们能够快速适应新的工作环境。公司还实施传帮带，快速提升新员工业务水平，促进新员工的成长。在工资福利方面，我们做到职工工资和福利每年增长，解决职工的后顾之忧，在我们企业，我们管理人员中普通员工的收入在6万-12万之间，中层以上干部在18-50万之间，在同行中也是居于中等以上水平。同时我们还设有

证书津贴和旅游津贴等等。

### 三、关爱员工生活，创建和谐的企业文化

先进的文化建设是建设和谐企业的强大精神支撑。在我们企业，公司新大楼落成后，专门在大楼内投资 20 万元建造了网球场，开设了乒乓球室、阅览室、棋牌室等文体活动场所，丰富职工业余活动；每逢员工生日，公司工会都会送上祝福短信和生日蛋糕；工会每年组织员工外出旅游，先后分批去过普陀山、朱家尖、南京、千岛湖、厦门、长沙、海南、香港、日本、韩国等地，增长员工见识，培养员工团队合作精神，增强企业的凝聚力和向心力。

公司将党工活动的开展与企业生产经营紧密结合，坚持以“提高素质、增强党性、发挥作用、促进生产”为目标，通过在项目部开展“劳动技术比武”、“安全知识竞赛”、等活动，让员工参与民主管理，提高务工人员主人翁精神，同时在项目部开设党员活动室、民工学校、图书室，让务工党员和务工人员在工余饭后有去处，学习党的知识、学习安全文明施工和专业技能，提高自身素质，争当优秀建筑工人，激发他们的工作积极性，促进企业的生产经营。

公司设有金点子、意见箱等民主管理平台 and 渠道让员工能够及时的反应对公司的意见和建议，同时公司在开展企务公开工作中，公司通过黑板报、网站、内部报纸、微信、QQ 等形式，定期发布企务信息，及时让员工知厂情、参厂政、议厂事，真正让职工感受到了在企业的主人翁地位，调动了职工的积极性和主动性。

另外，在企业内部，我们设立“送温暖基金”，利用送温暖基金，做好职工帮扶工作。了解到公司职工或项目部务工人员家庭中有疾病医治、子女就学等困难的，及时给予关心和帮助，职工家属发生丧事，公司都会派人慰问，体现企业对职工的真诚关怀。

在重大节日和纪念日期间，我们企业党支部和工会都会联合组织慰问活动，在高温天气为项目部务工人员送药品、送清凉活动，要求项目部调整作息时间，避开高温时段施工，确保一线职工人身安全；了解到农民工家庭生活困难或子女就学困难的，公司及时给予帮助，给他们温暖，使他们在我们华恒企业安心的工作。

公司在维护女职工权益保护方面，针对公司女工多，每年“三八”节举办女职工座谈会，在实际工作中，遵守国家关于女职工和未成年工特殊劳动保护规定，没有出现侵害女职工特殊权益和未成年工合法权益的现象。

## **五、承担社会责任，提高企业品牌价值**

公司注重科技创新和管理创新，倡导绿色建筑，秉持“诚信、创新、绿色、共享”的发展理念，于 2012 年成立企业技术中心，2015 年被评定为“浙江省建筑业企业技术中心”。同时，公司积极推广应用行业新技术、提倡绿色施工、节能减排，促进企业提高技术装备水平。通过科技创新、管理创新以及品牌创新，企业保持着健康、快速、平稳的发展势头，综合实力和核心竞争力不断增强。

在企业党工团的组织带领下，公司致富不忘社会，公司注重企业的品牌价值和  
社会价值，在创造一个个精品工程的同时，也将承担社会责任作为一项事业。积极参与社会慈善公益事业，2007 年就建立了 300 万元“华恒扶贫帮困基金”，2014 年，董事长一家在女儿婚礼当晚，捐出 200 万元（其中 80 万元是礼金，120 万元是他自己掏的）用于慈善事业，2015 年捐资 50 万元创建宁波大学大学生创业基金。为贫困山区修建道路、与贫困学生助学结对、扶助孤家寡人、赞助文体事业等等，至今累计捐款近 1200 万元，公司因此被评为“宁波慈善之星”。企业的诚信经营和对社会的关爱，赢得了良好的信誉，同时，也引导职工互助互爱，奉心爱心。

企业的发展离不开员工，离不开社会，只有在社会中扮演好自己的角色，履行

好自己的责任，才能与社会形成和谐的关系，才能获得可持续发展的更大空间。新的一年，我们将一如既往的坚持以人为本，以和为先，文化治企，打造暖心工程，把关爱员工真正落到实处，构建更加和谐稳定的劳动关系，积极履行社会责任，形成企业与员工、与社会共赢的和谐氛围。我们坚信，社会责任的承担，就是为企业赢取更好的未来。

华恒建设集团有限公司

2019年1月15日